

Privacy Policy

Inleiding

Work With Care (hierna: "wij") verwerkt persoonsgegevens en streeft ernaar om zorgvuldig en veilig gebruik te maken van uw persoonsgegevens binnen de grenzen van de wetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna: AVG). In deze Privacy Policy beschrijven wij wie wij zijn, hoe en voor welke doeleinden wij uw persoonsgegevens verwerken, op welke manier(en) u uw privacy-rechten kunt uitoefenen en andere zaken die voor u van belang zijn om te weten.

Deze privacy policy betreft uitsluitend Work With Care. Wij zijn 'verwerkingsverantwoordelijke' in de zin van de AVG voor de verwerkingen van persoonsgegevens die in deze privacyverklaring worden beschreven. De dienstverlening van Work With Care ontwikkeld zich continue en daarmee ook onze privacy policy. Work With Care raadt alle partijen aan om de privacy policy regelmatig door te lezen om na te gaan of hier aanpassingen in zijn gedaan zodat u goed geïnformeerd bent.

Work With Care gaat zorgvuldig en vertrouwelijk om met uw persoonsgegevens. Dit is wettelijk vastgelegd in de AVG. Wij hebben ons best gedaan om alle informatie duidelijk en leesbaar te beschrijven. Mocht u nog vragen hebben na het lezen van deze privacy policy over de verwerking van uw persoonsgegevens, dan kunt u altijd contact met onze organisatie opnemen. U kunt ons bereiken door contact op te nemen met de functionaris voor de gegevensbescherming (hierna: FG). Deze persoon is onze interne toezichthouder en houdt bij ons toezicht op de toepassing en naleving van de AVG. De FG zal een onafhankelijke positie innemen binnen Work With Care. U kunt de FG bereiken via Ron@work-with-care.nl.

Begrippen

Work With Care hanteert een aantal begrippen die gebaseerd zijn op de definities uit artikel 4 van de AVG-wetgeving. Wij streven ernaar om veilig en zorgvuldig gebruik te maken van uw persoonsgegevens, en houden hierbij de volgende beginselen aan:

- AVG. AVG staat voor de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Deze vernieuwde wet is sinds 25 mei 2018 van toepassing.
- Privacyverklaring. In deze verklaring staat beschreven wie Work With Care is, op welke wijze en voor welke doeleinden persoonsgegevens en bijzondere persoonsgegevens worden verwerkt. Hierbij wordt vernoemd op welke manieren u uw privacy-rechten kunt uitoefenen.
- Betrokkene. De geïdentificeerde natuurlijke persoon op wie de persoonsgegevens betrekking hebben.
- Persoonsgegevens. Dit zijn de persoonlijke gegevens van een individu, waar het in in elk gegeven over een geïdentificeerd natuurlijk persoon gaat, ook wel de betrokkene genoemd.
- Bijzondere persoonsgegevens. Dit zijn persoonsgegevens die door hun aard bijzonder gevoelig zijn en speciale aandacht verdienen ter specifieke bescherming, aangezien de context van de verwerking risico's met zich kan meebrengen voor de betrokkene.

- Verwerking. Elke verwerking van persoonsgegevens en bijzondere persoonsgegevens zoals het verzamelen, ordenen, bijwerken, wijzigen, opvragen, gebruiken, doorzenden, samenbrengen, afschermen, wissen en/of vernietigen van persoonsgegevens.

- Verwerkingsverantwoordelijke. De directie van Work With Care die alleen of samen met anderen het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt.

- Verwerker. De persoon die ten behoeve van de verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt.

- Gezondheidsgegevens. Gezondheidsgegevens zijn persoonsgegevens die verband houden met de fysieke, emotionele en mentale gezondheid van het individu zoals ziekte, ziekterisico, medische voorgeschiedenis, klinische behandeling, diagnoses en uitslagen van (medische) onderzoeken ook eventueel uit het verleden en/of de toekomst. Gezondheidsgegevens zijn bijvoorbeeld gewicht, cholesterolgehalte, bloeddruk, stress, zicht en/of resultaten een Preventief Medisch Onderzoek.

- Gebruiker van gezondheidsgegevens. De persoon die onder rechtstreeks gezag van de verwerkingsverantwoordelijke of verwerker gemachtigd is om persoonsgegevens te verwerken. Dit heeft ook betrekking op personen die op andere wijze in een hiërarchische verhouding tot de verwerkingsverantwoordelijke of verwerker staan zoals ZZP'ers die werken op basis van instructies van Work With Care.

- Beginsel. Work With Care streeft ernaar om zorgvuldig en veilig gebruik te maken van uw persoonsgegevens en houden hierbij de volgende beginselen aan: - Rechtmatigheid, behoorlijkheid, transparantie. De persoonsgegevens worden verwerkt op een wijze die ten opzichte van de betrokkene rechtmatig, behoorlijk en transparant is.

- Doelbinding. De Persoonsgegevens worden alleen verwerkt voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden. Deze doeleinden zijn concreet en voorafgaand aan de Verwerking opgeschreven. Persoonsgegevens worden niet verder verwerkt op een wijze die onverenigbaar is met de doeleinden waarvoor ze zijn verkregen.

- Dataminimalisatie. Bij een Verwerking van Persoonsgegevens blijft de hoeveelheid en het soort gegevens beperkt tot de Persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de specifieke doeleinde(n). Deze gegevens dienen met het oog op dat doel toereikend, ter zake dienend en niet bovenmatig te zijn.

- Noodzakelijkheid en evenredigheid. Wanneer gebruik wordt gemaakt van de diensten van Work With Care worden enkel de noodzakelijke, op minst ingrijpende wijze, persoonsgegevens verzamelt en verwerkt. Deze verwerking staat in redelijke verhouding tot het beoogde doeleinde.

- Juistheid. De persoonsgegevens worden op juistheid gecontroleerd en er worden maatregelen getroffen om dit te waarborgen.

- Integriteit en vertrouwelijkheid. Persoonsgegevens worden op een adequate manier beveiligd, volgens de beveiligingsnormen.

- Opslagbeperking. De Persoonsgegevens worden niet langer verwerkt dan noodzakelijk is voor de doeleinden van de Verwerking. Hierbij worden de wettelijke termijnen in acht genomen.

Onze werkwijze

Work With Care werkt met cliënten, met als doel het vitaler en gezonder maken van de cliënt. Dit doen wij door, naar aanleiding van de hulpvraag van de cliënt, te ondersteunen in gedrag, beweging en voeding. Wij streven ernaar om de kwaliteit van leven van onze cliënten te optimaliseren. Onze dienstverlening bestaat uit fysiotherapie consulten (revalidatie, sportfysiotherapie, medisch fitness, hydrotherapie en videoconsulten), vitaliteitscoaching en voedingsadvies. Daarnaast heeft Work With Care samenwerkingen met verschillende organisaties en disciplines om de hulpvraag van de cliënt invulling te kunnen geven.

Work With Care streeft ernaar om de cliënt zelfredzaam te maken. Door de cliënt mee te nemen in het behandeltraject, zal de cliënt, indien gewenst, op de hoogte worden gesteld van de oorzaak en het behandelplan. Daarnaast streeft Work With Care te zorgen voor een zelf oplossend vermogen van de cliënt tijdens de behandelingen. Op deze manier zal een soortgelijke hulpvraag/klacht in de toekomst door de cliënt zelf kunnen worden opgelost.

Verwerking persoonsgegevens en bijzondere (medische) gegevens

Work With Care heeft uw persoonsgegevens nodig voor het uitvoeren van onze werkzaamheden om behandelplannen te ontwikkelen en persoonlijke adviezen op te stellen, alvorens deze aan u worden verstrekt. In sommige gevallen gaat het om zogenaamde 'bijzondere' en/of 'gevoelige persoonsgegevens'. Hier wordt alleen om gevraagd wanneer hiervoor noodzaak bestaat met betrekking tot de behandeling of het persoonlijke advies. De persoonsgegevens worden nooit aan derden verstrekt zonder toestemming en niet gebruikt voor commerciële doeleinden.

Work With Care verzamelt persoonsgegevens via de cliënt zelf. De persoonsgegevens die worden verzameld zijn:

- Persoonlijke gegevens zoals:

- o Naam
- o Adresgegevens
- o Geboortedatum
- o BSN-nummer
- o Telefoonnummer en/of mobiel nummer
- o E-mailadres

Deze persoonsgegevens worden gevraagd via een (online) inschrijfformulier op onze website, telefonisch of tijdens de intake.

- Andere categorieën persoonsgegevens

o Trajectinformatie: gedurende de looptijd van een traject wordt informatie verzameld vanuit (online) vragenlijsten, contactmomenten tussen behandelaar / coach en de cliënt (e-mail, telefonisch, whatsapp etc), coach / en behandelgesprekken en deze informatie wordt verwerkt in rapportages, soms voor onderlinge uitwisseling tussen werknemers van Work With Care en/of andere medische specialisten voor een optimale begeleiding. Dit wordt enkel gedaan wanneer de betrokkene hier uitdrukkelijk toestemming voor geeft. Trajectinformatie wordt enkel gedeeld met de behandelaren in het multidisciplinaire team, en enkel verstrekt indien nodig voor een optimale behandeling.

o Accountgegevens: dit is de gebruikersnaam en het wachtwoord voor het account in Intramed.

o Marketingvoorkeuren: het aanmelden of afmelden voor eventuele nieuwsbrieven.

o Interactiegegevens: contact met de klantenservice of digitale en/of schriftelijke correspondentie.

- Medische gegevens en/of gezondheidsgegevens

Gezondheidsgegevens zoals aard van de klacht, functioneringsproblemen, resultaten van het lichamelijk onderzoek, gewicht, lengte, cholesterol, bloeddruk, medicijngebruik, stress en inzicht in resultaten van individuele of medische individuele adviesrapporten, verwijzingen van zorgprofessionals, rapportages tussen zorgprofessionals met betrekking tot de klacht van de betrokkene. Deze verwerking van gegevens genieten speciale specifieke aandacht en worden enkel verzameld wanneer de betrokkene hier uitdrukkelijke toestemming voor geeft.

Voor welke doeleinden verwerken wij uw persoonsgegevens?

Work With Care verzamelt uw persoonsgegevens voor doeleinden die samenhangen met de uitvoering van de diensten waarvoor de betrokkene zich heeft aangemeld. De gegevens worden enkel gebruikt om een medisch dossier, behandelplannen en advies op te stellen zodat de diensten aansluiten op de hulpvraag van de betrokkene. Work With Care verzamelt gegevens die gaan over uw vitaliteit en gezondheid met betrekking tot de hulpvraag waarmee de betrokkene zich heeft aangemeld. Work With Care verzamelt en verwerkt persoonsgegevens verder om te voldoen aan wettelijke verplichtingen en communicatie.

Kwaliteitsbeleid en kwaliteitsmanagement doeleinden

Voor de uitvoering van kwaliteits-, management- en onderzoeksdoeleinden maakt Work With Care gebruik van zoveel mogelijk anonieme gegevens en zo mogelijk niet van persoonsgegevens. Van de verschillende doeleinden zoals bovenstaand omschreven verdienen enkele doeleinden specifieke aandacht.

- Kwaliteitsmanagement van de organisatie

Om de kwaliteit van onze dienstverlening te waarborgen, contracten met zorgverzekeraars te behouden en de gebruikte systemen te optimaliseren.

Onderzoeksdoeleinden

Work With Care streeft altijd naar verbetering en evalueert regelmatig haar eigen producten en diensten. Wij voeren regelmatig een benchmarkonderzoek uit om de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren. Dit onderzoek is verenigbaar met het doeleinde waarvoor wij uw persoonsgegevens hebben verzameld en helpt onze organisatie om vast te stellen of de resultaten afwijken van het gemiddelde in Nederland. Op deze manier kan Work With Care de betrokkene in de toekomst optimaal blijven behandelen / coachen. Work With Care zorgt ervoor dat er zo min mogelijk persoonsgegevens worden verwerkt en er zo veel mogelijk persoonsgegevens vervolgens worden geanonimiseerd.

Communicatie en marketing

Work With Care zorgt voor essentiële duidelijke communicatie. Denk hierbij aan een afspraakbevestiging, afspraak wijziging, beantwoorden en stellen van vragen(lijsten) rondom de behandelingen en essentiële veranderingen in ons beleid (bijvoorbeeld Covid-19 maatregelen). Work With Care kan persoonsgegevens gebruiken voor marketingdoeleinden, echter zullen persoonsgegevens nooit gedeeld worden met externe partijen zonder toestemming van de betrokkene.

Wet- en regelgeving

Voor het identificeren, het bestrijden van fraude m.b.t. valse identificatie, het verzorgen van interne controles en het naleven van de overige wet- en regelgeving.

Juridische grondslagen ten behoeve van de verwerking van persoonsgegevens

De wet- en regelgeving in Nederland bevat een aantal grondslagen die de verwerking van persoonsgegevens rechtvaardigen. Work With Care beroept zich op vier van deze juridische grondslagen. Onze verwerkingen van persoonsgegevens geschieden namelijk ter:

Uitvoering van een overeenkomst

Persoonsgegevens worden gebruikt (voor zover deze noodzakelijk zijn) om de overeenkomst die de betrokkene met Work With Care heeft uit te voeren.

Wettelijke plicht

Work With Care gebruikt de persoonsgegevens ook voor zover deze noodzakelijk zijn om te voldoen aan de wettelijke plicht die op de organisatie van Work With Care rust.

Gerechtvaardigd belang

Work With Care gebruikt persoonsgegevens enkel om gerechtvaardigde belangen te behartigen die noodzakelijk zijn. De verwerking van deze persoonsgegevens is nodig om een goede relatie in stand te houden tussen Work With Care en de klanten, of voor de behartiging van eigen redelijke zakelijke belangen. Enerzijds om huidige en toekomstige cliënten te informeren over verbeterde dienstverlening, nieuwe dienstverlening of om belangen te verdedigen in een eventuele juridische procedure. Voor dit gerechtvaardigde belang zal Work With Care de 'opt-outregeling' toepassen en toevoegen aan onze communicatie. Wanneer de betrokkenen de communicatie van Work With Care niet langer waardeert kan dit op een gemakkelijke wijze worden aangegeven of kan contact worden opgenomen via Ron@work-with-care.nl.

Toestemming

Met toestemming van de betrokkene mag Work With Care persoonsgegevens gebruiken voor de doeleinden die in deze privacy policy worden benoemd. Deze toestemming kan de betrokkene ten alle tijden intrekken.

Aan welke partijen verstrekken wij uw persoonsgegevens?

In overeenstemming met deze privacyverklaring en de privacywetgeving kunnen kan Work With Care de persoonsgegevens van de betrokkene verstrekken aan derden. Work With Care kan de persoonsgegevens verstrekken voor de volgende doeleinden:

- Voor de dienstverlening van Work With Care kan het noodzakelijk zijn om persoonsgegevens van de betrokkenen te verstrekken aan derden zoals de Belastingdienst, toezichthouders, politie of andere wettelijke instanties wanneer er dient te worden voldaan aan een wettelijke verplichting of een rechterlijk bevel of indien dit noodzakelijk is ter voorkoming, opsporing of vervolging van strafbare feiten (zoals fraude, bedrog of vervolging) of indien noodzakelijk het handhaven van ons beleid of ter bescherming van de rechten van anderen.
- Het verstrekken van persoonsgegevens aan zakelijke dienstverleners zoals een door ons ingeschakeld postorderbedrijf om (vertrouwelijke) informatie aan u te bezorgen, of een organisatie die door ons wordt ingeschakeld om de klantenservice te verzorgen.

Verwerking persoonsgegevens

Binnen de Europese Economische Ruimte

Work With Care verwerkt alleen persoonsgegevens binnen de grenzen van de Europese Economische Ruimte (EER). De EER bestaat uit de lidstaten van de Europese Unie, Noorwegen, IJsland en Liechtenstein. Op deze manier waarborgen wij dezelfde regels uit de AVG-wetgeving, om hetzelfde beschermingsniveau bij de verwerking van persoonsgegevens te waarborgen.

Toegang tot de persoonsgegevens

Binnen de organisatie van Work With Care hebben enkel de zorgprofessionals en de directie autorisatie tot het elektronisch patiënten systeem (Intramed). Het toekennen en beheren van de autorisatie wordt gedaan door de directie van Work With Care. De toegang tot de gegevens hebben alleen de medewerkers en gecontracteerden (zoals ZZP'ers) die in hun functie en taken, direct en indirect, betrokken zijn bij de uitvoering van de contractueel overeengekomen dienstverlening van Work With Care.

Enkel de zorgprofessionals van Work With Care en door hen gesuperviseerde medewerkers welke direct bij de behandeling of begeleiding zijn betrokken hebben toegang tot de medische dossiers. Mocht het voor de behandeling essentieel zijn om multidisciplinair overleg te hebben dan wordt altijd eerst toestemming aan u of de betrokkene gevraagd. Tijdens de behandeling en uitvoering van de overeenkomst is voor elke zorgprofessional zijn of haar beroepscode en/of geheimhoudingsplicht van kracht.

Bewaren van persoonsgegevens

Wanneer persoonsgegevens niet langer noodzakelijk zijn voor de hierboven beschreven doeleinden worden deze verwijderd/geanonimiseerd. Work With Care zal persoonsgegevens in geen geval langer bewaren dan wettelijk is toegestaan. Op het moment dat een bewaartermijn verstrijkt worden persoonsgegevens verwijderd. Wettelijke bewaarplichten zijn altijd leidend. Wij hanteren de volgende bewaartermijnen:

- Work With Care verzamelt persoonsgegevens die onderdeel uitmaken van het medisch dossier. Deze medische dossiervorming bewaren wij tenminste 15 jaren. In geval van een beroepsziekte kan de bewaartermijn oplopen. De zorgprofessional vernietigt het medisch dossier binnen 3 maanden na een daartoe strekkend verzoek van de cliënt.
- Work With Care verzamelt persoonsgegevens van onze medewerkers in kader van een arbeidsovereenkomst niet langer dan twee jaren nadat het dienstverband met de betreffende medewerker of gecontracteerde is beëindigd. Tenzij deze persoonsgegevens van fiscaal belang zijn of indien aan het einde van de termijn sprake is van een lopend geschil/vordering/claim of een nog lopende verjaringstermijn van vorderingen die voortvloeien uit verbintenissen.
- Work With Care verzamelt persoonsgegevens van ZZP'ers (zelfstandigen) in het kader van een overeenkomst van opdracht. Deze persoonsgegevens worden niet langer dan twee jaren nadat de overeenkomst van opdracht met de betreffende ZZP'er is beëindigd. Dit is anders indien deze persoonsgegevens van fiscaal belang zijn of indien aan het einde van de termijn sprake is van een lopend geschil/vordering/claim of een nog lopende verjaringstermijn van vorderingen die voortvloeien uit verbintenissen.
- Work With Care bewaart persoonsgegevens van facturen, loonstroken, arbeidscontracten en andere documenten die van belang zijn voor onze administratie tenminste zeven jaren vanaf het eerste boekjaar na het einde van het boekjaar waarin de factuur is voldaan.

Het beheren van persoonsgegevens

De betrokkene heeft het recht om zijn of haar persoonsgegevens in te zien, te verbeteren en/of te verwijderen. Daarnaast heeft de betrokkene het recht om zich te beroepen op:

- Het recht op beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens
- Het recht op overdracht van uw persoonsgegevens (dataportabiliteit)
- Het recht van bezwaar.

Termijn

Work With Care reageert binnen 30 dagen op verzoek van de betrokkene tot uitoefening van zijn of haar rechten. Om identiteit te verifiëren vraagt Work With Care veelal extra informatie op. Wanneer een complex verzoek wordt ingediend kan de reactietermijn worden uitgebreid.

Kosten

Voor de opgevraagde informatie reageert Work With Care kosteloos op de uitoefening van uw rechten.

Weigering medewerking aan een verzoek

Work With Care weigert enkel een verzoek bij hoge uitzondering, dit is wanneer het verzoek kennelijk ongegrond of buitensporig is. Een verzoek kan ongegrond zijn indien niet is voldaan aan de randvoorwaarden van een verzoek, of wanneer de betrokkene buiten het recht van de AVG informatie opvraagt. Hierbij kan worden gedacht aan een inzageverzoek in persoonsgegevens van een ander persoon of wanneer een verzoek een disproportionele last op onze organisatie is. Een voorbeeld hiervan is het wekelijks opvragen van medische dossiers. Work With Care heeft de bewijslast om aan te tonen dat er sprake is van een kennelijk ongegrond of buitensporig verzoek.

Recht op inzage

Wanneer de betrokkene een account heeft in het elektronisch patiënten systeem van Work With Care, dan heeft de betrokkene het recht van inzage in een gedeelte van zijn of haar geregistreerde persoonsgegevens. Op elk gewenst moment is dit aan te passen, rectificeren en/of te wissen. Als de betrokkene inzage wenst in de over de betrokkene verwerkte persoonsgegevens en/of gegevens wilt verbeteren of verwijderen die de betrokkene zelf niet kunt aanpassen dan kan de betrokkene contact opnemen met Ron Klaver via Ron@work-with-care.nl. Dit indien persoonsgegevens feitelijk onjuist zijn, onvolledig of niet ter zake dienend zijn, dan wel op andere wijze in strijd zijn met een wettelijk voorschrift. Het recht om persoonsgegevens te laten wissen is geen absoluut recht. Per geval weegt Work With Care het verzoek om gegevens te wissen af tegen de grondrechten en belangen.

Recht op beperking van de verwerking en het recht op overdracht van persoonsgegevens

Work With Care verzamelt en verwerkt enkel persoonsgegevens, medische gegevens en gezondheidsgegevens om een optimale behandeling voor elk individu te garanderen. Voor de uitoefening op het recht van de betrokkene op beperking van de verwerking van de persoonsgegevens van de betrokkene en het recht op overdracht kan een verzoek worden gericht naar Ron@work-with-care.nl. De betrokkene heeft het recht om bezwaar te maken in drie gevallen namelijk:

- Het aantekenen van bezwaar tegen de verwerking in verband met de persoonlijke omstandigheden van de betrokkene. Deze verwerking moet dan wel zijn gebaseerd op de behartiging van het gerechtvaardigd belang van Work With Care of van een derde aan wie de gegevens worden verstrekt. Work With Care zal de verwerking staken indien er dwingende, gerechtvaardigde gronden zijn waardoor het verwerkingsbelang van Work With Care groter is dan uw belang om de verwerking te staken.

- Het maken van bezwaar tegen de verwerking van persoonsgegevens met het oog op direct marketing. Aan een dergelijk verzoek zal Work With Care altijd gehoor geven.
- Tot slot het maken van bezwaar tegen verwerking van gegevens voor wetenschappelijk of historisch onderzoek, statistische doeleinden op grond van specifiek met de situatie verband houdende redenen van de betrokkene. Aan dit bezwaar zullen zal Work With Care altijd gehoor geven.

Toestemming voor bepaalde verwerking van persoonsgegevens kunnen altijd worden ingetrokken.

Melden datalekken

Het melden van een datalek is bij wet verplicht bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). Deze melding verloopt via een digitaal formulier en is te benaderen via de website www.autoriteitpersoonsgegevens.nl. Een datalek betreft het 'lekker' van (bijzondere) persoonsgegevens zoals een e-mail/brief aan een verkeerd geadresseerde, een gestolen of verloren mobiele telefoon, documenten met persoonsgegevens welke bij het vuilnis worden gezet. Er moet daadwerkelijk een incident zijn voorgevallen en persoonsgegevens zijn alle gegevens waarmee het individu te identificeren is. Tot slot is het belangrijk dat een datalek binnen 72 uur word gemeld bij de desbetreffende instantie.

Waarborgen veiligheid en AVG-wetgeving

Work With Care voert jaarlijks een Privacy Impact Analyse (PIA) uit waarbij zij alle bedrijfsprocessen doorlopen waarin persoonsgegevens worden verwerkt om eventuele knelpunten te inventariseren en hiervoor 'passende' maatregelen te nemen.

Klachten over het verwerken van persoonsgegevens

Indien een betrokkene een klacht heeft over het gebruik en de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens, kan een klacht worden gestuurd naar Ron@work-with-care.nl. Work With Care gaat altijd graag met de betrokkene in gesprek over de klacht en gezamenlijk hoopt Work With Care tot de juiste oplossing te komen.

Mochten Work With Care de betrokkene niet tegemoet kunnen komen, waar Work With Care vooralsnog niet vanuit gaat, dan kunt de betrokkene een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens via de website www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.

Deze privacyverklaring is voor het laatst gewijzigd op en geldig per 10 juli 2020.



Work With Care